

2023

Gedragscode Derde Team



STICHTING DERDE

FOR UMPIRES BY U

Mike Mulders

Stichting derde team

6-7-2023

Inhoud

1 Inleiding	2
2 Gedragsregels NOC*NSF (seksuele) intimidatie	3
3 Gedragsregels Derde Team	4
3.1 Wij zijn te gast.....	4
3.2 Verschillende groepen	4
3.2.1 Algemeen	5
3.2.2 Begeleiders van scheidsrechters/begeleiders.....	5
3.2.3 Bestuurders	5
3.2.4 Ouders/Verzorgers	6
3.2.5 Scheidsrechters	6
3.2.6 Trainers (workshops)	7
3.2.7 Vertrouwenscontactpersoon.....	7
3 Gebruik van deze gedragscode	8
3.1 Deze gedragscode communiceren.....	8
3.2 Voor wie is deze gedragscode.....	8
3.3 Naleven, uitdragen en aanspreken.....	9
3.4 Handhaven.....	9
5 Bronnen.....	10
6 Revisie- en wijzigingentabel	10
7 Afkortingen.....	10

STICHTING DERDE TEAM

FOR UMPIRES BY UMPIRES

1 Inleiding

Met deze gedragscode wil Stichting Derde Team (hierna te noemen “de stichting”) houvast bieden, de kaders bepalen en duidelijkheid scheppen over de verwachtingen welke zij stelt ten aanzien van gedrag voor zowel de vrijwilligers, de bestuurders van de stichting als zij die in de beoogde doelgroep van de stichting vallen.

Het van doel de stichting, zoals ook in de statuten is opgenomen, is:

“Arbitrage bij (hockey)verenigingen, (sport)organisaties en personen van verschillende niveaus, disciplines ongeacht aard en/of beperking bij elkaar te brengen en deze te helpen hun (hockey)vereniging, (sport)organisatie en eigen presteren te borgen en/of ontwikkelen. Dit binnen de Nederlandse landsgrenzen, of op verzoek daarbuiten, ten einde de competitie(s), de wedstrijd(en) en evenement(en) voor de deelnemende sporters veiliger, sportiever, respectvoller, leuker te laten verlopen, zodat ook zij hun eigen prestaties kunnen borgen en/of ontwikkelen.”

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door het faciliteren, uitvoeren en het geven van voorlichting, opstellen van trainingen/workshops/beleid en ondersteunen van (hockey)verenigingen, (sport)organisaties en personen die daartoe een verzoek indienen bij de stichting.

De stichting voert verschillende activiteiten uit bij verschillende (hockey)verenigingen en (sport)organisaties deze hebben elke hun eigen gedragscode, waarbij zij allemaal tenminste, net als de stichting, de gedragscode(s) van het NOC*NSF onderschrijven.

Iedere vrijwilliger en/of ouder(s)/verzorger(s) van jeugdige vrijwilligers (jonger dan 18) dient op de hoogte te zijn van onze, deze, gedragscode. Deze te onderschrijven, uit te dragen en elkaar op kunnen en durven aanpreken.

STICHTING DERDE TEAM

FOR UMPIRES BY UMPIRES

2 Gedragsregels NOC*NSF (seksuele) intimidatie

Gedragsregels seksuele intimidatie NOC*NSF De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Hieronder vindt u de elf gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC*NSF.

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts) misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

3 Gedragsregels Derde Team

Naast de in het vorige hoofdstuk beschreven gedragsregels van het NOC*NSF heeft de stichting een aantal aanvullende regels opgesteld, waarbij het doel wordt nagestreefd om:

- Respectvol met elkaar omgaan
- Het bewustzijn van de gedragsregels vergoten
- Het plezier in het vrijwilligerswerk behouden
- Het Derde team zijn!

3.1 Wij zijn te gast

Stichting Derde Team heeft geen eigen accommodatie. Dit houdt in dat wij bij het uitvoeren van onze activiteiten te gast zijn bij anderen. Bedenk je dus hoe wil dat gasten zich bij jou gedragen?

- Stel je op de hoogte van de geldende regels en gedragscode
- Blokker geen in- en/of uitgangen
- Wees zuinig op materiaal
- Vraag toestemming, indien dit noodzakelijk is voor de activiteit) om een bepaalde ruimte te betreden (achter de bar, vergaderzaal etc.)
- Volg aanwijzingen van personeel (medewerkers en/of vrijwilligers) op
- Laat geen troep achter (deponeer afval in de juiste bak)

3.2 Verschillende groepen

Als stichting ondersteunen wij verenigingen, organisaties maar ook individuen. Hierdoor komt de stichting in aanraking met verschillende groepen, voor sommige gedragsregels geldt dat zij in meer of mindere mate gelden voor een verschillende groep. Voor scheidsrechters gelden er andere regels en verantwoordelijkheden dan voor bestuurders, waarop zij kunnen worden aangesproken.

In de volgende paragrafen komen de regels voor de verschillende groepen aan bod:

1. Algemeen
2. Begeleiders van scheidsrechter/begeleiders
3. Bestuurders
4. Ouders / verzorgers
5. Scheidsrechters
6. Trainers (workshops)
7. Vertrouwenspersonen

3.2.1 Algemeen

- Praat op een respectvolle nette manier met elkaar
- Discrimineer niet
- Intimideer niet
- Spreek elkaar aan op het overtreden van gedragsregels en meldt overtredingen
- Respecteer het als je wordt aangesproken op de gedragsregels
- Gebruik geen alcohol voor en/of tijdens het uitvoeren van activiteiten (wanneer je een taak uitvoert)
- Gebruik geen drugs voor en/of tijdens activiteiten
- Rook enkel daar waar mag

3.2.2 Begeleiders van scheidsrechters/begeleiders

- Wees op tijd
- Zorg voor representatieve kleding
- Maak duidelijke afspraken en houd jezelf en diegene die je begeleid daaraan
- Behandel diegene die je begeleid gelijk waardig
- Houdt plezier hoog in het vaandel
- Accepteer geen grensoverschrijdend gedrag
- Wees redelijk ten aanzien van de inspanning (tijd/energie) welke nodig is om een bepaald niveau te kunnen bereiken
- Wees eerlijk over eigen kennis en kunde
- Draag bij aan een positieve sfeer met complimenten

3.2.3 Bestuurders

- Neem beslissingen met het oog op veiligheid, gezondheid en welzijn en in lijn met het doel van de stichting
- Licht een beslissing, indien gewenst toe, zonder daarbij in de verdediging te schieten
- Bied vrijwilligers kansen om bij/verder te leren en/of zich te ontwikkelen
- Zorgen voor een open cultuur
- Verspreiden van deze gedragscode en ondersteunen bij het uitdragen

3.2.4 Ouders/Verzorgers

- Kinderen sporten voor hun plezier niet het uwe
- Zonder vrijwilligers geen sport. Erken en waardeer de inzet van alle mensen die het sporten van uw kind mogelijk maken
- Steun uw kind
- Laat begeleiders en trainers hun werk doen, zonder uw kind af te leiden of van andere adviezen te voorzien
- Laat uw kind zelf het gesprek aan gaan met begeleiders en bestuurders, indien hij/zij het ergens niet mee eens zijn (een blik over de schouders mag altijd)

3.2.5 Scheidsrechters

- Begeleid als het kan, leid als het moet!
- Weet wie je fluit
- Wees de baas op het veld (houdt hierbij respect hoog in het vaandel)
- Wees op de hoogte van de spelregels
- Wees onpartijdig
- Bedenk dat je een voorbeeld functie hebt. Gedraag je sportief op en buiten het veld
- Rond wedstrijden zo snel als mogelijk af
- Zorg dat je op tijd en fit aanwezig bent voor de wedstrijd
- Wees een team met je collega

STICHTING DERDE TEAM

FOR UMPIRES BY UMPIRES

3.2.6 Trainers (workshops)

- Geef een positief voorbeeld: goede trainingskleding en sportieve / actieve houding
- Geef tijdens de workshop duidelijke en heldere instructies en leg uit wat het nut is van de oefening
- Zorg dat je op tijd klaar staat om met de workshop te beginnen
- Ken de inhoud van de workshop
- Wees bedacht op onverwacht storingen (uitval apparaten) en zorg voor een back-up programma
- Spreek regels af voor tijdens de workshop en houdt je (en andere) aan de regels
- Houdt plezier hoog in het vaandel
- Accepteer geen grensoverschrijdend gedrag
- Wees redelijk ten aanzien van de inspanning (tijd/energie) welke nodig is om een bepaald niveau te kunnen bereiken
- Wees eerlijk over eigen kennis en kunde
- Draag bij aan een positieve sfeer met complimenten

3.2.7 Vertrouwenscontactpersoon

- Bied het luisterend oor
- Wees objectief
- Gesprekken, inhoud en dossier zijn vertrouwelijk (tenzij er spraken is van een vermeed misdrijf)
- Vermeende misdrijven dienen altijd te worden gemeld
- Vraag toestemming aan de persoon als je wilt overleggen met een mede vertrouwenscontactpersoon van de stichting inzake hun casus
- Overleg met derde inzake de casus is enkel mogelijk na schriftelijke toestemming van de persoon
- Houdt je aan de (vak)regels van vertrouwenspersonen

STICHTING DERDE TEAM

FOR UMPIRES BY UMPIRES

3 Gebruik van deze gedragscode

De gedragscode bevat vele regels. Vele regels zijn ook niet geschreven. Gelukkig maar, anders wordt dit document een belemmering en daarmee onwerkbaar. Het bestuur tracht met dit document, zoals in de inleiding (hoofdstuk 1) ook wordt aangegeven *“houvast bieden, de kaders bepalen en duidelijkheid scheppen over de verwachtingen welke zij stelt ten aanzien van gedrag”*, hiervoor heeft het een aantal essentiële en belangrijke regels op papier gezet, maar beroept zich naast deze regels op het normale gezonde verstand van hen die naast de met de gedragscode van stichting Derde Team te maken heeft.

Deze regels zullen nageleefd, uitgedragen en gedeeld moeten worden, zondig zal het bestuur handhaven op deze regels.

3.1 Deze gedragscode communiceren

Het gebruik van de gedragscode begint bij het communiceren over de gedragscode, de stichting zal dit ten minste op de volgende wijze doen:

- Publicatie op de website
- Bespreken met nieuwe vrijwilligers
- Een referentie plaatsen bij offertes
- Actie topics op onze sociale media

3.2 Voor wie is deze gedragscode

Deze gedragscode is geschreven voor een iedere die te maken heeft met Stichting Derde Team en/of haar activiteiten.

Van een vrijwilliger die actief een taak uitvoert bij een activiteit tot vereniging welke ondersteuning heeft aangevraagd en van bestuur tot vrijwilliger welke in zijn/haar vrije tijd contact heeft met collega vrijwilligers

3.3 Naleven, uitdragen en aanspreken

Iedere vrijwilliger van stichting derde team dient op de hoogte te zijn van onze gedragscode. Dit is niet alleen belangrijk om zelf te weten hoe je je moet gedragen, maar ook om anderen op hun gedrag aan te spreken.

Zie de gedragscode als een handvat, handel ernaar en draag hem uit. Wees niet bang om een ander op zijn gedrag, in een normaal gesprek, aan te spreken.

Zie de gedragscode als een hulpmiddel om onze stichting op een goede wijze te laten functioneren.

3.4 Handhaven

Deze gedragscode bevat ook een aantal regels waaruit, indien deze worden overtreden, er maatregelen kunnen worden getroffen. Hoe wordt bepaald of welke maatregelen er getroffen kunnen worden staat omschreven in het disciplinair beleid van de stichting.

Er zijn meerdere mogelijkheden om overtredingen van deze gedragscode bespreekbaar te maken, zoals bij voorbeeld:

- Per email aan het bestuur
- Per email aan de daarvoor opgerichte mailbox: Meldingen@derdeteam.nl
- Anoniem via het meldingen formulier: [link](#)
- Via de vertrouwenscontactpersoon (VCP)
- Telefonisch

Ontvangen meldingen zullen altijd serieus worden genomen en worden geadministreerd. Daarnaast zullen melders nooit met enige rancune worden aangekeken voor het doen van een melding.

Meldingen welke aan de VCP persoonlijk worden gedaan zijn worden niet zonder uitdrukkelijke toestemming van de melder binnen het bestuur behandeld, daarvoor geldt onderstaande behandeling van meldingen dan ook niet. Overige meldingen welke bijvoorbeeld via het meldingen formulier of email worden gedaan, komen direct bij alle bestuursleden binnen. Voor anonieme meldingen via het formulier geldt dat hierbij geen gesprek en terugkoppeling naar de melding kan plaatsvinden.

5 Bronnen

Voor het opstellen van dit standaardisatie beleid zijn er geen website en bronnen in meer of mindere mate geraadpleegd. Hieronder treft u een voorbeeld aan van een overzicht aan van de geraadpleegde bronnen:

- Google search – gebruikte zoek term: beschreven gedragsregels sport
 - Gedragscode DES
 - Gedragscode HC Schiedam
 - HC Zwolle – gedragscode
 - Gedragsregels_NOC-NSF VC Furos
 - Beleid veilig sportklimaat (HCEL)
- <https://centrumveiligesport.nl>

6 Revisie- en wijzigingentabel

In onderstaande tabel zijn de verschillende revisies van dit document als ook de verschillende gemaakte wijzigingen opgenomen. Wijzigingen ten aanzien van voorgaande revisies worden in het “rood” weergegeven.

Titel / revisie	Auteur	Datum	Wijzigingen
Gedragscode Derde Team, revisie 0	Michael Mulders	06-2023	De eerste versie van de gedragscode van stichting Derde Team

7 Afkortingen

NOC*NSF Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie